



Vorteile für Mitarbeitende

ARBEITGEBERLEISTUNGEN, DIE WIRKLICH ÜBERZEUGEN?

Wir können das.

04

01 TRANSNET BW ALS ARBEITGEBER

Mit Weitblick eine lebenswerte Zukunft schaffen?

06

02 GEHALT UND ZUSÄTZLICHE LEISTUNGEN

Unsere Mitarbeitenden gebührend wertschätzen?

08

03 BERUF, FREIZEIT UND FAMILIE

Im Job aufgehen und für die Familie da sein?

10

04 START UND ENTWICKLUNG

Den Besten dabei helfen, noch besser zu werden?

12

05 GESUNDHEIT

Mit Gesundheitsvorsorge punkten, die an alles denkt?

13

06 ARBEITSWEG UND MOBILITÄT

Den Weg zur Arbeit nachhaltig gestalten?

14

07 BETEILIGEN UND MITGESTALTEN

Aus einzelnen Stärken ein starkes Unternehmen formen?**LIEBE LESERINNEN UND LESER,**

wir bei TransnetBW gestalten alle zusammen das Stromnetz der Zukunft. Um dieses ambitionierte Ziel zu erreichen, schaffen wir Voraussetzungen für ein Arbeitsumfeld, in dem sich alle gut aufgehoben fühlen. Dazu gehört aus unserer Sicht mehr als ein attraktives Gehalt. Genauso wichtig ist die Balance aus Arbeit, Familie, Freizeit und Ihrer Gesundheit.

Deshalb informieren wir Sie in dieser Broschüre über unser Paket aus monetären Leistungen und attraktiven Zusatzangeboten. Verschiedene Themen auf den nachfolgenden Seiten sind mit einem QR-Code versehen. Nach einem schnellen Scan mit Ihrem Smartphone oder Tablet erfahren Sie in einem Video von unseren Mitarbeitenden mehr über die jeweiligen Arbeitgeberleistungen von TransnetBW.

Bei Fragen helfen Ihnen die Kolleginnen und Kollegen der Personalabteilung gern. So stellen wir sicher, dass Sie sich bei uns wohlfühlen, damit wir gemeinsam Großes bewegen und die Energiewende weiter vorantreiben können.

Freundliche Grüße



Dr. Rainer Pflaum, CFO Markt & Shared Services

10 Mit Weitblick eine lebenswerte Zukunft schaffen?

Wir können das.



Als Rückgrat der Energiewende arbeiten wir im Herzen Europas mit großem Engagement am Gelingen des größten Gesellschaftsprojekts unserer Zeit. Dabei steht für uns die sichere und nachhaltige Energieversorgung Baden-Württembergs an erster Stelle. Der sorgfältige Einsatz neuer Technologien und der Wille zu echter Innovation sind für uns Grundlagen der Versorgungssicherheit und elementar für unser starkes Wachstum.

Unser Vorgehen beim Lösen aktueller Herausforderungen: sicherheitsbewusst und agil, reguliert und marktorientiert. Alles das macht uns nicht nur zum Hidden Champion mit regionalen Wurzeln und internationaler Reichweite, sondern auch zum Arbeitgeber mit Zukunft. Es gibt viele gute Gründe, mit denen wir als Arbeitgeber überzeugen. Hier unsere vier wichtigsten:

- 1 WIR SIND EIN ECHTER MEHRWERT FÜR LAND & LEUTE**
Unser Job hat einen direkten Impact auf die Gesellschaft und sichert die Stromversorgung von 11 Millionen Menschen.
- 2 WIR MACHEN DIE ENERGIEWENDE MÖGLICH**
Unser Job ist der Motor für das größte Gesellschaftsprojekt unserer Zeit und prägt heute die Energiewelt von morgen.
- 3 WIR VEREINEN STÄRKEN**
In einem krisensicheren Job trifft die Sicherheit einer Konzerntochter auf die Agilität eines mittelständisch geprägten Unternehmens.
- 4 WIR ÖFFNEN DENKRÄUME**
Als mutige Projektpioniere gehört für uns der Blick über den Tellerrand zum Alltag. Wir fördern und fordern Eigeninitiative und Innovationsgeist.

02 Unsere Mitarbeitenden gebührend wertschätzen?

Wir können das.

Wir wissen, dass unser Erfolg ohne unsere Mitarbeitenden nicht möglich wäre. Deshalb würdigen wir deren Einsatz nicht nur mit attraktiven Gehaltsstrukturen, sondern auch mit einem herausragenden Leistungspaket. Priorität hat für uns ein zeitgemäßer Tarifvertrag mit einer 36-Stunden-Woche sowie 13 Gehältern, die sich aus der tariflichen Vergütung und dem Weihnachtsgeld zusammensetzen. Zusätzlich dazu erhalten die Mitarbeitenden bei uns ein wohlverdientes Urlaubsgeld.

Gesamtvergütung



BASISGEHALT

12 Gehälter

BONUSBEZÜGE

Weihnachtsgeld
Urlaubsgeld
Erfolgsbeteiligung
Sonderprämien

ERFOLGSBETEILIGUNG

Was unsere Kolleginnen und Kollegen verbindet, ist Motivation, persönliches Engagement und das Ziel, einen echten Mehrwert zu schaffen. Das macht unseren Erfolg aus - den wir bereit sind, mit einer jährlichen Zahlung zu teilen.

SONDERPRÄMIEN

Besonders innovative Lösungsansätze, die individuell oder innerhalb eines Teams entwickelt werden, Prozesse optimieren und den Einsatz innovativer Technologien fördern, verdienen nicht nur unseren Respekt. Die Mitarbeitenden dürfen sich über eine freiwillige Sonderprämie freuen.

RABATTE & SONDERKONDITIONEN

Über ein Vorteilsportal sind regelmäßig besondere Angebote bekannter Marken zu Sonderkonditionen zu finden.

IT-LEASING

Das IT-Leasing-Programm ermöglicht es Mitarbeitenden von TransnetBW hochwertige IT-Geräte unkompliziert über eine Entgeltumwandlung zu finanzieren. Rundum-Versicherungsschutz und attraktive Konditionen inklusive.

UNFALLVERSICHERUNG

Ein Großteil der Unfälle passiert zuhause und ist somit nicht über die gesetzliche Unfallversicherung abgedeckt. Für unsere Mitarbeitenden besteht deshalb eine weltweite Deckung von beruflichen und privaten Unfällen. So können Sie sich nach einem Unfall um das kümmern, was wirklich wichtig ist: Ihre Gesundheit.

ALTERSVORSORGE & PRIVATE VORSORGE

Auch im Alter sorgenfrei leben zu können, ist uns sehr wichtig. Deshalb unterstützen wir unsere Mitarbeitenden über die gesetzliche Rentenversicherung hinaus.

Erfahren Sie im Video mehr über die Betriebsrente, die private Altersvorsorge und Möglichkeiten zur Entgeltumwandlung für verschiedene Anlageformen.



Jetzt scannen
und mehr erfahren

FLEXIBLE ARBEITSZEITEN & FLEXZEITKONTO

Wir vertrauen unseren Kolleginnen und Kollegen. Deshalb bauen wir auf ein hohes Maß an Eigenverantwortung und ermöglichen allen eine selbstbestimmte Zeiteinteilung unter Berücksichtigung der betrieblichen Erfordernisse. Auf den individuellen Arbeitszeitkonten sammeln alle ihre Arbeitsstunden. So können unsere Mitarbeitenden optimale Ergebnisse zum erforderlichen Zeitpunkt abliefern und gleichzeitig die dafür angesammelten Stunden gegen arbeitsfreie Zeit eintauschen.

AUSZEIT & WORKATION

Je nach Lebensphase brauchen unsere Mitarbeitenden hin und wieder auch eine längere Pause oder einen Tapetenwechsel. Daher bieten wir die Möglichkeit, ein bis zu 12 Monate dauerndes Sabbatical zu nehmen – um Träume zu verwirklichen oder schlicht den Akku wieder aufzuladen. Außerdem kann für eine bestimmte Zeit der heimische Schreibtisch gegen mobiles Arbeiten im Ausland eingetauscht werden.

UNTERSTÜTZUNG FÜR FAMILIEN

Wir bieten verschiedene Unterstützungsangebote in den Bereichen Kinderbetreuung oder Pflege von Angehörigen. Dazu gehören beispielsweise Kita-Belegplätze, Informationsveranstaltungen, Vermittlung von Pflege- und Betreuungspersonal oder die Organisation von Notbetreuung.

HOMEOFFICE & MOBILES ARBEITEN

Arbeitsmodelle ändern sich und wir stehen den neuen Möglichkeiten, die die Zukunft bringt, offen gegenüber.

Erfahren Sie im Video mehr über unseren Umgang mit Home-Office und wie unsere Mitarbeitenden Beruf und Familie erfolgreich in Einklang bringen.



Jetzt scannen
und mehr erfahren



03 Im Job aufgehen und für die Familie da sein?

Wir können das.

Die Zeit, die wir alle mit Familie und Freunden verbringen, ist kostbar. Sie ist die so oft benötigte Balance zum beruflichen Alltag. Als verantwortungsbewusster Arbeitgeber wissen wir um

die Bedeutung flexibler Arbeitszeiten, Flexzeitkonten und anderer wertvoller Angebote, die wir Ihnen nachfolgend vorstellen.

04 Den Besten dabei helfen, noch besser zu werden?

Wir können das.

Der Energiemarkt stellt sich regelmäßig neuen Herausforderungen und entwickelt sich mit den Menschen, der Gesellschaft und ihren Anforderungen weiter. Deshalb brauchen wir ein Team, das sich diesen Aufgaben stellt – mit neuen Ideen und zeitgemäßem Know-how. Wir bieten daher die einzigartige Chance mit uns zu wachsen, und unterstützen Sie aktiv in ihrer Entwicklung und beim Erreichen beruflicher Ziele.

ONBOARDING

Wir kümmern uns umeinander – und zwar von Anfang an. Neue Kolleginnen und Kollegen bekommen einen persönlichen „Buddy“ für organisatorische Fragen an die Seite. Zusätzlich gibt es mehrere Onboarding-Events und Workshops, auf denen erfahrene Kolleginnen und Kollegen über Abläufe, Strukturen, Unternehmensbereiche uns wichtige Soft Skill Themen informieren.

WEITERBILDUNG

Eine lebendige Weiterbildungskultur ist uns wichtig. Deshalb bieten wir die Teilnahme an Schulungen und Trainings nicht nur an, sondern unterstützen sie auch aktiv mit einem umfangreichen Angebotskatalog und einer digitalen Weiterbildungsakte. Gleiches gilt für private Fortbildungen, sofern ein betriebliches Interesse besteht, wie z.B. bei einem Masterstudium.

Erfahren Sie in unseren Onboardingvideo mehr zum Start bei TransnetBW.



Jetzt scannen
und mehr erfahren

LAUFBAHNMODELLE

Bei entsprechender fachlicher und persönlicher Eignung können Sie sich bei TransnetBW für genau die Laufbahn bewerben, die am besten zu Ihren Stärken passt – ob als Führungskraft, versierter Fachexperte oder Projektleiter. Unser Laufbahnkonzept unterstützt Sie mit umfassender Förderung, so dass jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter im Zuge der beruflichen Entwicklung später auch auf einen anderen Karriereweg wechseln kann.

INTERNATIONALER AUSTAUSCH

Wir geben Ihnen die Chance, sich auf internationalem Parkett zu beweisen und sich im Rahmen von bis zu 3-monatigen Short-Term-Exchanges mit anderen europäischen Übertragungsnetzbetreibern vor Ort auszutauschen.

05 Mit Gesundheitsvorsorge punkten, die an alles denkt?

Wir können das.

Wir unterstützen alle Mitarbeitenden bei einem gesunden Lifestyle: Die Symbiose aus regelmäßigen Vorsorgeuntersuchungen, gesundem Essen und der Möglichkeit zur sportlichen Betätigung sind wertvolle Bausteine für Ihr Wohlbefinden.

SPORTGRUPPEN

Den Kopf frei kriegen, sich auch körperlich auspowern und auf andere Gedanken kommen, geht bei uns ganz einfach. Unser Sportangebot ist vielfältig und die Duschen und Umkleieräume helfen bei der Entscheidung, vielleicht sogar in der Mittagspause eine Sportsession im Kollegenkreis einzuplanen.

MITTAGESSEN

Eine ausgewogene Ernährung ist wichtig: Deshalb gibt es in unseren Bistros und Partnerrestaurants Mahlzeiten aus frischen Produkten direkt aus der Region. Selbstverständlich stellen wir auch kostenfrei Wasser, Kaffee und Tee zur Verfügung.

GESUNDHEITSVORSORGE

Mit unserem besonderen Vorsorgepaket sind alle wichtigen Gesundheitsfragen unserer Mitarbeitenden abgedeckt: Neben Vorsorge-Untersuchungen, einer betriebsärztlichen Betreuung, Impfungen und Aktionstagen enthält es auch ein kostenloses psychologisches Beratungsangebot für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte.

06 Den Weg zur Arbeit nachhaltig gestalten?

Wir können das.

Als Unternehmen, das sich Energiewende entscheidend vorantreiben möchte, ist uns auch die Mobilitätswende ein Anliegen. Deshalb sorgen wir dafür, dass der Arbeitsweg unserer Mitarbeitenden nicht nur möglichst stressfrei und komfortabel ist, sondern auch nachhaltig.

JOBTICKET MIT FAHRTKOSTENZUSCHUSS

Alle Mitarbeitenden profitieren über unsere Rahmenverträge mit der Deutschen Bahn (DB) und dem Verkehrsbund Stuttgart (VVS) von ermäßigten Fahrkarten-Abonnements und einem attraktiven Fahrtkostenzuschuss.

BIKE-LEASING

Wer noch umweltfreundlicher zur Arbeit pendeln möchte, bekommt über unser Bike-Leasing-Programm die Möglichkeit, ein Fahrrad oder E-Bike zu besonders attraktiven Konditionen zu mieten.

PARKPLÄTZE

An den meisten Standorten stehen kostenlose PKW-Parkplätze für Mitarbeitende zur Verfügung – zusätzlich zu den vorhandenen Abstellmöglichkeiten für Fahrräder und E-Bikes.



Aus einzelnen Stärken ein starkes Unternehmen formen?

Wir können das.

Bei uns zählt das „Wir“. Deshalb prägen Dialog, Einbindung, Beteiligung und Vernetzung unser Miteinander, das entscheidend ist für eine wertorientierte Unternehmenskultur.

Mehr über unsere besonderen Beteiligungsformate und das EVA-Frauennetzwerk erfahren Sie im Video.



Jetzt scannen
und mehr erfahren

EINBINDUNG DER MITARBEITENDEN

An der Gestaltung des Unternehmens mitzuwirken, wird von uns aktiv unterstützt. Wir stellen etwa Räume und Zeit in Form von Befragungen, Resonanz-Gruppen, dem Innovationswettbewerb „TransNext“ und das etablierte Format der Geschäftsführung „Zu Tisch mit...“ zur Verfügung, um sich individuell oder als Team einzubringen.

MITARBEITENDEN- BETEILIGUNGSPROGRAMM

Die Energiewende in Deutschland voranzutreiben und dabei das Netz der Zukunft zu bauen, ist ein Ziel, das wir gemeinsam mit unseren Kolleginnen und Kollegen erreichen wollen. Deshalb bekommen alle die Möglichkeit, sich in

Form von Fremdkapital-Genussrechten an dem Geschäftsmodell zu beteiligen. In Verbindung mit dem Gratisgenussrecht bieten wir auch eine attraktive Rendite.

NETZWERKEN UND FEIERN

Wir unterstützen das Netzwerken, weil wir finden, dass es ein wesentlicher Bestandteil von Entwicklung ist. Ein besonderes Anliegen ist uns deshalb unser Frauen-Netzwerk EVA, das sich an alle Frauen bei TransnetBW richtet. Alle zwei Jahre findet unser inspirierender Zukunftstag statt, an dem sich alles um innovative Themen und Trends dreht. Doch auch das Feiern kommt bei uns nicht zu kurz – wovon sich alle Mitarbeitenden beim jährlichen Sommerfest überzeugen können.

/ IMPRESSUM

Herausgeber

Dr. Werner Götz, Vorsitzender der
Geschäftsführung der TransnetBW
GmbH, Osloer Str. 15-17,
70173 Stuttgart

Selbstverlag

TransnetBW GmbH, Pariser Platz,
Osloer Str. 15-17, 70173 Stuttgart

Verantwortlicher Redakteur

Alexander Spanic
Manager Employer Branding &
HR-Marketing
Heilbronner Straße 51-55
70191 Stuttgart

Kontakt für Bewerbungen

TransnetBW GmbH
Pariser Platz,
Osloer Str. 15-17, 70173 Stuttgart
Telefon +49 711 21858-0,
bewerbung@transnetbw.de,
transnetbw.de/karriere

Außerdem findet man uns hier:



TransnetBW GmbH

Pariser Platz
Osloer Straße 15-17
70173 Stuttgart
info@transnetbw.de

transnetbw.de/karriere



Stand

Juli 2023

Hinweis

Ausschließlich zum Zweck der besseren
Lesbarkeit wird in dieser Broschüre stellenweise
auf die geschlechtsspezifische Schreibweise
verzichtet. Alle personenbezogenen Bezeichnungen
sind somit geschlechtsneutral zu verstehen.