

TransnetBW

GESCHÄFTSPARTNER- VERHALTENSKODEX

Version 1.0

VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

TransnetBW trägt als Übertragungsnetzbetreiber eine große Verantwortung für das Funktionieren von Wirtschaft und Gesellschaft in Baden-Württemberg und leistet einen wichtigen Beitrag zum Gelingen der Energiewende. Wir haben den Anspruch ökonomisch und ökologisch nachhaltig sowie sozial verantwortlich zu wirtschaften und Risiken zu vermeiden, die das Ansehen und die Integrität von TransnetBW in Zweifel ziehen und dem Unternehmen, den Mitarbeitern sowie Geschäftspartnern und Kunden schaden könnten.

Die in diesem Geschäftspartner-Verhaltenskodex aufgestellten Prinzipien geben einen hohen Standard für verantwortungsvolle Unternehmensführung wieder, den alle Mitarbeiter, Führungskräfte und die Geschäftsführung bei TransnetBW selbst einhalten.

Ziel von TransnetBW ist es, diese Prinzipien in der gesamten Wertschöpfungskette durchzusetzen, soweit dies in unserem Einflussbereich liegt. Wir erwarten von Ihnen als Geschäftspartner, dass Sie auf Ihre Nachunternehmer einwirken und gemeinsam mit ihnen die Einhaltung der nachfolgenden Anforderungen gewährleisten.

Lassen Sie uns gemeinsam auf Grundlage dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex eine vertrauensvolle und langfristige Geschäftsbeziehung schaffen.

Wir zählen auf Ihre Unterstützung!



Dr. Werner Götz



Michael Jesberger



Dr. Rainer Pflaum

GELTUNGSBEREICH

Dieser Geschäftspartner-Verhaltenskodex ist für sämtliche Geschäftspartner von TransnetBW einschließlich der von diesen im Zusammenhang mit der Geschäftsbeziehung zur TransnetBW beauftragten Nachunternehmer (nachfolgend gemeinsam „Geschäftspartner“ genannt), unabhängig von der Art der Zusammenarbeit, verbindlich.

Er ist integraler Bestandteil der Geschäftsbeziehung zwischen dem Geschäftspartner und TransnetBW.

Der Geschäftspartner-Verhaltenskodex gilt in seiner jeweils aktuellen Version. TransnetBW behält sich das Recht vor, diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex jederzeit ohne Angabe von Gründen zu aktualisieren, zu ersetzen oder auf sonstige Weise zu ändern.

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Als Geschäftspartner der TransnetBW

- / verpflichten Sie sich, alle relevanten Gesetze und mindestens die nachstehenden Prinzipien einzuhalten.
- / tragen Sie in geeigneter Weise dafür Sorge, dass Ihre Beschäftigten sowie Ihre Nachunternehmer die genannten Prinzipien kennen und einhalten.

INTEGRITÄT UND COMPLIANCE

Als Geschäftspartner der TransnetBW

- / legen Sie ein hohes Maß an Geschäftsethik und -integrität an den Tag und achten einen fairen Wettbewerb. Die jeweils geltenden nationalen und internationalen Anti-Korruptionsvorschriften und Kartell-Gesetze sind Ihnen bekannt und werden von Ihnen eingehalten.
- / treffen Sie Handlungen und Entscheidungen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen. Mögliche Interessenkonflikte sind zu vermeiden und stets unverzüglich gegenüber TransnetBW offen zu legen.
- / verpflichten Sie sich, weder direkt noch indirekt Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder andere Vorteile anzubieten, zu versprechen, zu fordern, zu gewähren, in Aussicht zu stellen oder anzunehmen, wenn dabei der Eindruck entstehen könnte, dass hierdurch Entscheidungen sachwidrig beeinflusst werden. Amtsträgern dürfen keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder anderweitige Vorteile angeboten, versprochen, gewährt oder in Aussicht gestellt werden, die über eine übliche Bewirtung hinausgehen (z. B. Angebot von Erfrischungsgetränken).
- / gewährleisten Sie, dass bei der Aufnahme neuer Nachunternehmer ein strukturierter und einheitlicher Prozess eingehalten wird. Dabei sind das Potential und die Fähigkeiten des Nachunternehmers, insbesondere im Hinblick auf technische, kaufmännische, sowie ethische und nachhaltige Aspekte, Qualität sowie Liefer- und Termintreue zu bewerten.

MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Als Geschäftspartner der TransnetBW

- / respektieren und unterstützen Sie die international anerkannten Menschenrechte und sind nicht in Menschenrechtsverletzungen involviert. Kein Beschäftigter darf verbaler, psychischer, physischer, sexueller und/oder körperlicher Gewalt, Nötigung oder Belästigung ausgesetzt werden.
- / dulden Sie keine Kinderarbeit.
- / dulden Sie keine Zwangsarbeit oder sonstige unfreiwillige Arbeit.
- / gewährleisten Sie für Ihre Beschäftigten die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz unter Beachtung der anwendbaren Gesetze und Regelungen.
- / treten Sie jeder Form der Diskriminierung entgegen. Jeder Beschäftigte wird mit Respekt und Würde behandelt. Insbesondere wird kein Beschäftigter hinsichtlich des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der ethnischen, sozialen oder kulturellen Herkunft, der Religion, des Alters, der politischen Meinung, der Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation, der sexuellen Neigung oder anderen persönlichen Merkmalen benachteiligt.
- / respektieren Sie das Recht Ihrer Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen im Rahmen der jeweils anwendbaren Gesetze.
- / stellen Sie sicher, dass die Arbeitszeiten im Einklang mit den anwendbaren Gesetzen stehen und dass die Beschäftigten Arbeitsverträge erhalten, in denen die Arbeitszeiten und die Entlohnung festgelegt sind.

UMWELTBELANGE

Als Geschäftspartner der TransnetBW

- / verpflichten Sie sich zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit den natürlichen Ressourcen.
- / erkennen Sie, welche Umweltbelastungen sich aus Ihrer unternehmerischen Tätigkeit ergeben. Sie gewährleisten einen verantwortlichen Umgang mit der Umwelt und arbeiten kontinuierlich daran, Ihre Umweltbelastungen zu verringern. Weiter wird erwartet, dass Sie eine spezifische Umweltpolitik entwickeln und umsetzen bzw. umgesetzt haben und im Rahmen Ihrer unternehmerischen Tätigkeit alle anwendbaren Gesetze und Regelungen zum Schutz der Umwelt beachten. Beim Umgang mit Chemikalien und anderen Stoffen, die als gefährlich einzustufen sind, ist deren sichere Handhabung zu gewährleisten.
- / verbessern Sie kontinuierlich Ihren Ressourceneinsatz. Abfall jeglicher Art sowie Emissionen in die Luft, ins Wasser oder in den Boden werden von Ihnen minimiert, gekennzeichnet und überwacht.

VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Als Geschäftspartner der TransnetBW

- / treffen Sie alle notwendigen und angemessenen Vorkehrungen, um die Informationen der TransnetBW zu schützen, einschließlich der Geheimhaltung.
- / beachten Sie alle geltenden Anforderungen in Bezug auf Informationssicherheit.
- / halten Sie sich an alle geltenden Datenschutzgesetze, insbesondere die EU-Datenschutzgrundverordnung („DSGVO“), wenn Ihnen im Rahmen der Geschäftsbeziehung mit der TransnetBW personenbezogene Daten zur Kenntnis gelangen.

MELDUNG VON HINWEISEN

Sollten Ihnen oder Ihren Beschäftigten Verstöße gegen den Geschäftspartner-Verhaltenskodex bekannt sein oder werden, oder sollten Sie oder Ihre Beschäftigten Kenntnis von Unregelmäßigkeiten, insbesondere Verdachtsfällen in Bezug auf wirtschaftskriminelle Handlungen (z. B. Betrug, wettbewerbsbeschränkende Absprachen, Korruption, Geldwäsche) oder sicherheitsrechtliche Bedenken haben, bitten wir um Meldung dieses Hinweises.

Diese Meldung kann auch in anonymisierter Form an unseren unabhängigen, externen Ombudsmann erfolgen.

Als Geschäftspartner der TransnetBW haben Sie dafür zu sorgen, dass keine benachteiligenden Maßnahmen oder Disziplinarmaßnahmen gegenüber meldenden Personen erfolgen.

/ SO ERREICHEN SIE UNS

Compliance Office TransnetBW

Telefon +49 711 21858-3038
compliance@transnetbw.de

Ombudsmann TransnetBW

Dr. Harald W. Potinecke
CMS Hasche Sigle
Nymphenburger Straße 12
80335 München

Telefon +49 711 9764-500
transnetbw@cms-hs.com

TransnetBW GmbH

Pariser Platz
Osloer Straße 15-17
70173 Stuttgart
info@transnetbw.de

transnetbw.de

