

## / VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Liebe Mitarbeitende,

als Übertragungsnetzbetreiber tragen wir eine große Verantwortung für das Funktionieren von Wirtschaft und Gesellschaft in Baden Württemberg und leisten einen wichtigen Beitrag zum Gelingen der Energiewende. Dabei ist es unser Anspruch, ökonomisch und ökologisch nachhaltig zu wirtschaften.

Das Ansehen von TransnetBW in der Öffentlichkeit sowie bei unseren Partnern ist von entscheidender Bedeutung für den Erfolg unseres Unternehmens. Wir alle tragen an unserem Platz mit unserer Arbeit täglich zur Wahrnehmung von TransnetBW bei. Unsere Führungskräfte agieren als Vorbilder.

Der Verhaltenskodex dient uns und allen Mitarbeitenden als Orientierungshilfe bei der täglichen Arbeit und gibt einen verbindlichen Handlungsrahmen vor. Wenn wir unseren Verhaltenskodex leben, werden wir uns auch in Zukunft integer verhalten und angemessen im Sinne unseres Unternehmens und der an uns gerichteten Anforderungen agieren.

Wir zählen auf Ihre Unterstützung!

Ihr



Dr. Werner Götz Michael Jesberger Dr. Rainer Pflaum



TRÄNSNET BW

TransnetBW

## VERHALTENS- KODEX

### / ANSPRECHPERSONEN

Ihre Führungskraft bei TransnetBW ist Ihre primäre Ansprechperson bei Fragen und Unsicherheiten zum Thema Compliance. Die Führungskräfte unterstützen bei der Einhaltung und Umsetzung des Verhaltenskodex bei den täglichen Aufgaben.

Gerne können Sie sich bei Fragen oder Zweifeln auch jederzeit an das Compliance-Büro oder unseren Ombudsmann wenden.

Weitere Informationen rund um das Thema Compliance bei TransnetBW finden Sie auf den Compliance-Seiten im Intranet.

### / GELTUNGSBEREICH

Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte von TransnetBW GmbH und deren Tochtergesellschaften mit Mehrheitsbeteiligungen verbindlich.

### / WEITERE REGELUNGEN

Der Verhaltenskodex wird in weiteren Richtlinien und Standards konkretisiert und ergänzt.

Es liegt in der Verantwortung aller Mitarbeitenden, sich mit den Regelungen und Prozessen bei TransnetBW oder deren Tochtergesellschaften mit Mehrheitsbeteiligungen vertraut zu machen.

### / MELDUNG VON HINWEISEN

Melden Sie potenzielles Fehlverhalten und helfen Sie damit, Schäden von TransnetBW, unseren Beschäftigten, unseren Geschäftspartnern sowie von allen von Compliance-Verstößen potenziell betroffenen Personen abzuwenden oder zu verringern.

Jeder Hinweis und die damit verbundenen Informationen werden vom Compliance-Büro vertraulich behandelt.

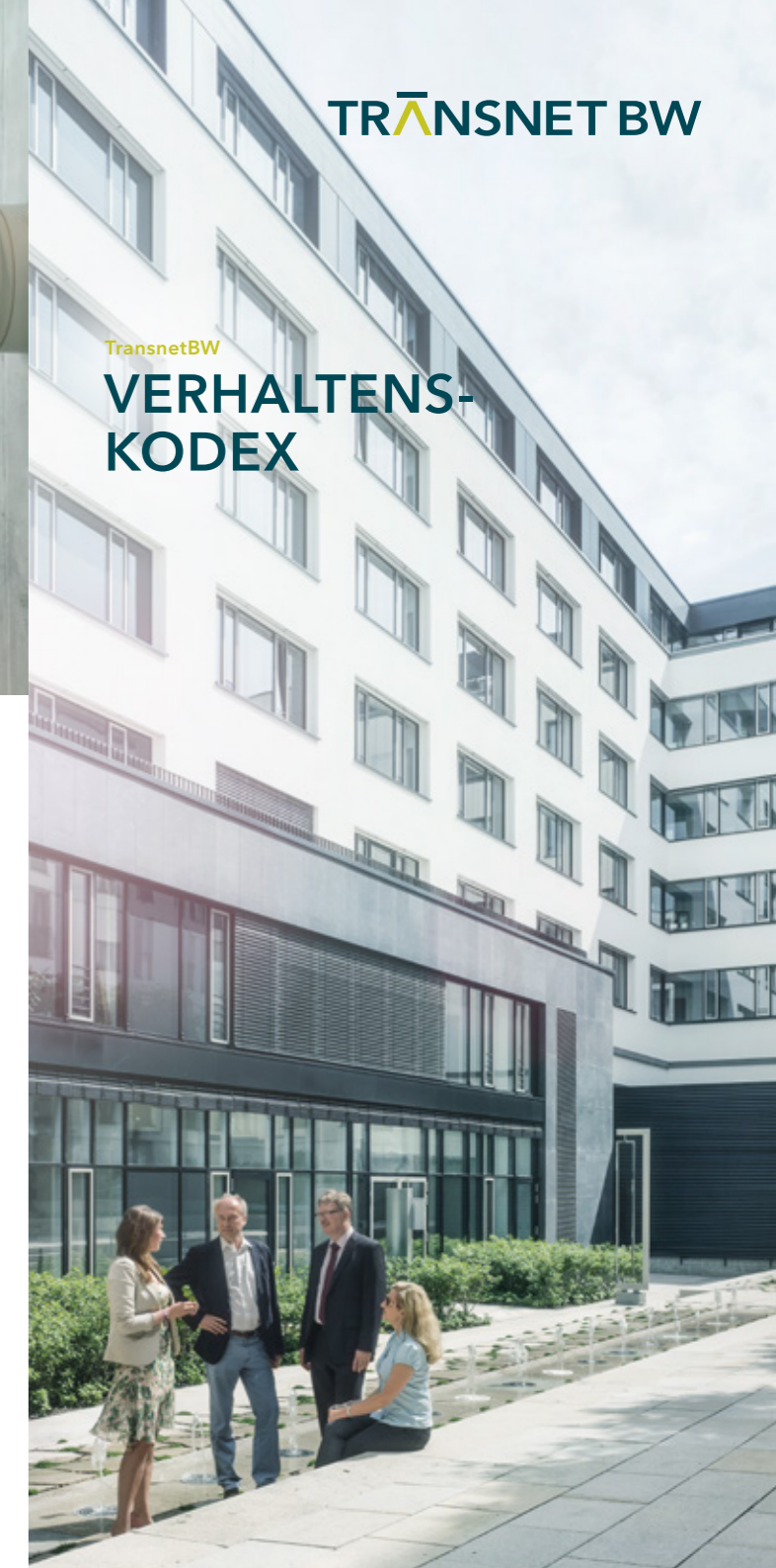
### / COMPLIANCE-BÜRO

Telefon +49 711 21858-3038  
compliance@transnetbw.de

### / OMBUDSMANN

Dr. Harald W. Potinecke  
CMS Hasche Sigle  
Nymphenburger Straße 12  
80335 München

Telefon +49 711 9764-500  
transnetbw@cms-hs.com



## TEAM

- / Wir setzen uns aktiv dafür ein, die Unternehmensziele zu erreichen und ziehen dafür als Teamplayer alle an einem Strang. Wir stellen die Unternehmensinteressen über Einzelinteressen.
- / Wir verhalten uns vorurteilsfrei und schaffen ein integrierendes, diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld, in dem sich alle Mitarbeitenden geachtet fühlen.
- / Wir pflegen einen fairen und offenen Umgang, der den wertschätzenden Austausch in den Vordergrund stellt.
- / Wir respektieren die Meinungen anderer und sehen sie als Chancen für neue Ideen und Veränderungen.

**Zusammenarbeiten** nach klaren Regeln  
**Treiben** unter klaren Bedingungen  
**Liefern** mit klaren Zielen

## NACHHALTIGKEIT

- / Nachhaltigkeit ist ein wesentliches Strategiefeld von TransnetBW. Daher haben wir uns fünf Nachhaltigkeitsziele gesetzt, die wir gemeinsam verfolgen. Lang- und kurzfristige Geschäftsinteressen wägen wir ab und berücksichtigen wirtschaftliche, soziale und umweltrelevante Aspekte gleichermaßen bei unseren Geschäftsentscheidungen.
- / Wir bekennen uns zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit den Ressourcen. Wir bekennen uns zu den zehn Prinzipien des UN Global Compact.
- / Alle sind aufgefordert, Verantwortung zu übernehmen und unsere Nachhaltigkeitsziele proaktiv zu unterstützen.

RL-004 Umweltmanagement

## REGELN

- / Wir halten uns an die geltenden Gesetze und internen Regelungen. Über Änderungen informieren wir uns. Bei Zweifeln zum richtigen Verhalten suchen wir Unterstützung beim Compliance-Büro oder der Führungskraft.
- / Wir pflegen einen transparenten und konstruktiven Umgang mit Fehlern über Hierarchien hinweg.

RL-006 Compliance Management  
RL-038 Steuern

## ENTFLECHTUNG

- / Bei unserer täglichen Arbeit handeln wir unter Berücksichtigung der regulatorischen Vorgaben, um eine diskriminierungsfreie Ausübung des Transportnetzbetriebs sicherzustellen.
- / Alle Mitarbeitenden kennen das Gleichbehandlungsprogramm.

RL-002 Gleichbehandlungsprogramm

## ANGEMESSENHEIT

- / Die Gewährung und Annahme von Einladungen und Geschenken erfolgt ausschließlich in einem angemessenen und geschäftsüblichen Rahmen.
- / Wir beteiligen uns inhaltlich rechtmäßig an Aktivitäten der nationalen und internationalen Politikgestaltung. Dabei sind wir im nationalen und europäischen Lobbyregister gelistet und üben eine transparente und angemessene Interessenvertretung aus.
- / Um unserer gesellschaftlichen Verantwortung nachzukommen, gewähren wir auf Antrag und nach verbindlichen Regelungen Spenden und betreiben Sponsoring für soziale, kulturelle und gesellschaftliche Zwecke.

RL-009 Umgang mit Geschenken, Einladungen und Bewirtungen  
RL-015 Umgang mit regulatorischen und politischen Fragen  
RL-010 Spenden, Sponsoring

## TRANSPARENZ

- / Wir pflegen einen offenen und transparenten Dialog mit den verschiedenen Anspruchsgruppen und fördern Möglichkeiten zum Feedback und zur Partizipation.
- / Wir verpflichten uns zu einem fairen und offenen Umgang mit unseren Geschäftspartnern sowie allen anderen Unternehmensexternen. Bereits jeder Anschein einer unangemessenen bzw. unsachlichen Einflussnahme durch Mitarbeitende von TransnetBW ist zu vermeiden.
- / Wir vermeiden Interessenskonflikte oder legen diese rechtzeitig und vollumfänglich gegenüber unserer Führungskraft offen.

RL-006 Compliance Management

## NUTZUNG BETRIEBLICHEN EIGENTUMS

- / Betriebliches Eigentum und Vermögenswerte von TransnetBW behandeln wir verantwortungsvoll, um diese vor Beschädigung, Verlust oder Diebstahl zu schützen.
- / Wir arbeiten sorgfältig und vermeiden dadurch unnötige Risiken.
- / Wir halten uns an die internen Vorgaben zu Bewirtungen, Dienstreisen und Spesenabrechnungen.
- / Aufzeichnungen und Berichte müssen vollständig und richtig sein.

RL-009 Umgang mit Geschenken, Einladungen und Bewirtungen  
RL-003 Risikomanagementsystem

## BETRIEBSUMFELD

- / Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Menschenrechte und gewährleisten faire Arbeitsbedingungen.
- / Wir arbeiten zielorientiert im Sinne unserer Unternehmenswerte.
- / Um unsere Ziele zu erreichen, schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeitenden ihr volles Potenzial entfalten können und wir ihre persönliche und fachliche Entwicklung fördern.
- / Innovative Ideen und Projekte sind wichtige Treiber unseres Erfolgs. Daher schaffen wir Rahmenbedingungen für kreatives und agiles Arbeiten und geben den nötigen Freiraum.

UN Global Compact

## SICHERHEIT

- / Das Unternehmen unterstützt alle Initiativen zur Verbesserung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfelds sowie eines reibungslosen Betriebsablaufs.
- / Die Datensicherheit und der Datenschutz sind sicherzustellen.
- / Wir schützen vertrauliche wie auch unternehmensinterne Informationen von TransnetBW und legen denselben Maßstab bei vertraulichen Informationen anderer Unternehmen an.

RL-007 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz  
RL-011 Informationssicherheit  
RL-027 Datenschutz  
RL-030 Umgang mit Informationen

## WETTBEWERB

- / Alle Mitarbeitenden halten sich an das geltende Wettbewerbs- und Kartellrecht.
- / Unfaire Mittel zur Steigerung des geschäftlichen Erfolgs lehnen wir ab. Zur Prävention von Korruption sind standardisierte Geschäftsabläufe definiert.
- / Geschäftspartnern begegnen wir auf Augenhöhe und agieren stets integer.

RL-006 Compliance Management