

/ VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Liebe Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter,

als Übertragungsnetzbetreiber tragen wir eine große Verantwortung für das Funktionieren von Wirtschaft und Gesellschaft in Baden-Württemberg. Darüber hinaus leisten wir einen wichtigen Beitrag zum Gelingen der Energiewende. Dabei ist es unser Anspruch, ökonomisch und ökologisch nachhaltig zu wirtschaften.

Das Ansehen der TransnetBW in Politik und Öffentlichkeit sowie bei unseren Partnern ist von entscheidender Bedeutung für den Erfolg unseres Unternehmens. Jeder von uns trägt an seinem Platz und mit seiner Arbeit täglich zur Wahrnehmung der TransnetBW bei.

Unser Verhaltenskodex beschreibt, wie wir als Mitarbeiter der TransnetBW im Arbeitsalltag agieren können, um die Außenwahrnehmung unseres Unternehmens im positiven Sinn zu stärken und uns weiterhin als verlässlichen Partner zu zeigen. Indem wir den Verhaltenskodex umsetzen, werden wir uns auch in Zukunft einwandfrei verhalten und angemessen im Sinne unseres Unternehmens auftreten. Bei Zweifeln bezüglich der richtigen Verhaltensweise können Sie jederzeit auf unser Compliance-Office zugehen.

Wir zählen auf Ihre Unterstützung!



Dr. Werner Götz

Rainer Joswig

Dr. Rainer Pflaum

/ GELTUNGSBEREICH

Der Verhaltenskodex ist für TransnetBW verbindlich. Er gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens. Unsere Führungskräfte agieren als Vorbilder. Unsere Geschäftspartner sind aufgefordert, sich gleichfalls an diese Prinzipien zu halten.

/ MELDUNG VON HINWEISEN

Für unternehmensinterne Personen gilt:

Sollten Ihnen Unregelmäßigkeiten bekannt sein, insbesondere potenzielle Verstöße gegen gesetzliche oder unternehmensinterne Regelungen, bitten wir Sie, diese an Ihre Führungskraft zu melden. Wenn Sie davon ausgehen, dass eine Klärung auf diesem Wege nicht sichergestellt ist, steht Ihnen der Compliance-Beauftragte als neutraler und unabhängiger Ansprechpartner zur Verfügung.

Ansprechpartner:

So erreichen Sie unser
Compliance-Office:

E compliance@transnetbw.de

Für unternehmensexterne Personen gilt:

Sollten Ihnen Unregelmäßigkeiten im Zusammenhang mit der Tätigkeit unseres Unternehmens bekannt sein, insbesondere Verdachtsfälle in Bezug auf wirtschaftskriminelle Handlungen (bspw. Betrug, wettbewerbsbeschränkende Absprachen, Korruption, Geldwäsche), bitten wir Sie, sich an das Compliance-Office oder unseren Ombudsmann Dr. Harald W. Potinecke zu wenden.

Ansprechpartner:

So erreichen Sie unseren
Ombudsmann:

**Dr. Harald W. Potinecke
CMS Hasche Sigle
Nymphenburger Straße 12
80335 München**

T +49 711 9764-500

E transnetbw@cms-hs.com



TransnetBW
VERHALTENS-
KODEX

T

TEAM

- / Um den großen zukünftigen Herausforderungen entsprechen zu können, ziehen wir alle an einem Strang. Wir stellen die Unternehmensinteressen über unsere Einzelinteressen.
- / Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die einen fairen und offenen Umgang miteinander beinhaltet. Wir sind loyal und verhalten uns respektvoll und wertschätzend.
- / In unseren Teams bildet sich die kulturelle und soziale Vielfalt der Gesellschaft ab. Damit schaffen wir ein integrierendes und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld.

R

REGELN

- / Gesetzeskonformes Verhalten sowie die Einhaltung interner Regeln sind für uns selbstverständlich. Es ist die Grundvoraussetzung für unseren Unternehmenserfolg.
- / Wir informieren uns regelmäßig über die relevanten Bestimmungen und handeln danach. Bei Zweifeln zum richtigen Verhalten suchen wir Unterstützung beim Compliance-Office.
- / Auf Fehlverhalten reagieren wir mit verhältnismäßigen und nachvollziehbaren Maßnahmen.

A

ANGEMESSENHEIT

- / Die Gewährung und Annahme von Einladungen und Geschenken erfolgt ausschließlich in angemessenem und geschäftsüblichen Rahmen.
- / Wir beteiligen uns angemessen an rechtmäßigen Aktivitäten der nationalen und internationalen Politikgestaltung.
- / Um unserer gesellschaftlichen Verantwortung nachzukommen, gewähren wir auf Antrag in angemessenem Umfang Spenden und betreiben Sponsoring-Maßnahmen für soziale, kulturelle und gesellschaftliche Zwecke.

N

NUTZUNG BETRIEBLICHEN EIGENTUMS

- / Betriebliches Eigentum und Vermögenswerte der TransnetBW behandeln wir verantwortungsvoll, um diese vor Beschädigung, Verlust oder Diebstahl zu schützen. Dies bezieht sich gleichfalls auf geistiges Eigentum wie auch auf unternehmensinterne Informationen.
- / Wir arbeiten sorgfältig und vermeiden dadurch unnötige Risiken.
- / Der achtsame Umgang mit dem Unternehmensvermögen schließt die Einhaltung interner Vorgaben zu Bewirtungen, Dienstreisen und Spesenabrechnungen ein.

S

SICHERHEIT

- / Das Unternehmen unterstützt alle Initiativen zur Verbesserung eines sicheren, gesundheitsfördernden Arbeitsumfelds sowie eines reibungslosen Betriebsablaufs.
- / Wir garantieren eine sichere und zuverlässige Stromversorgung unter Einbeziehung erneuerbarer Energien.
- / Die Gewährleistung der Datensicherheit und des Datenschutzes erfordert zusätzliche Achtsamkeit von uns allen.

N

NACHHALTIGKEIT

- / Lang- und kurzfristige Geschäftsinteressen wägen wir ab und berücksichtigen wirtschaftliche, gesellschaftliche und umweltrelevante Aspekte gleichermaßen in unseren Geschäftsentscheidungen.
- / Wir bekennen uns zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit den natürlichen Ressourcen.
- / Jeder ist aufgefordert, Verantwortung für die Umwelt zu übernehmen und proaktiv unsere Umwelleistung zu verbessern.

E

ENTFLECHTUNG

- / Das Energiewirtschaftsgesetz stellt besondere Anforderungen an uns als unabhängigen Transportnetzbetreiber.
- / Wir handeln in unserer täglichen Arbeit unter Berücksichtigung der regulatorischen Vorgaben, um eine diskriminierungsfreie Ausübung des Transportnetzbetriebs sicherzustellen.
- / Die verbindlichen Maßnahmen zur Umsetzung der Entflechtungsvorgaben haben wir zusätzlich in einem Gleichbehandlungsprogramm festgehalten.

T

TRANSPARENZ

- / Als TransnetBW erbringen wir Dienstleistungen von hohem öffentlichem Interesse für Staat, Kommunen und Bürger. Daher ist ein offener und transparenter Dialog unverzichtbar.
- / Wir verpflichten uns zum offenen Umgang mit unseren Geschäftspartnern sowie allen anderen Unternehmensexternen. Hierbei ist bereits der Anschein jedweder unangemessener bzw. unsachlicher Einflussnahme durch die TransnetBW zu vermeiden.
- / Wettbewerbsrechtlich relevante Treffen werden unter Einhaltung geltender Gesetze durchgeführt und dokumentiert.

B

BESCHÄFTIGUNGSBEDINGUNGEN

- / Flexible Arbeitszeiten und verschiedene Teilzeitmodelle tragen bei der TransnetBW zu einer verbesserten Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bei.
- / Wir fördern die kontinuierliche Weiterbildung und die persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. Dies sichert effiziente und effektive Arbeitsergebnisse und trägt letztlich zum Erfolg des Unternehmens bei.
- / Ehrenamtliche Engagements der Mitarbeiter in Bezug auf gesellschaftliche und soziale Aktivitäten begrüßen wir und unterstützen dies in einem angemessenen Umfang.

W

WETTBEWERB

- / Ein fairer und partnerschaftlicher Umgang mit Geschäftspartnern ist Grundlage unseres Handelns. Alle Mitarbeiter halten sich an das geltende Wettbewerbs- und Kartellrecht.
- / Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich vergleichbaren Grundsätzen verpflichten und sich danach verhalten.
- / Unfaire Mittel zur Steigerung des geschäftlichen Erfolgs lehnen wir ab. Zur Prävention von Bestechung und Korruption sind standardisierte Geschäftsabläufe definiert.